



COMUNE DI PLODIO

PROVINCIA DI SAVONA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 33

OGGETTO: Approvazione relazione al piano performance anno 2016 e determinazione indennità di risultato anno 2016.

L'anno **duemiladiciassette** addì **dodici** del mese di **luglio** alle ore **11.15** nella solita sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale, regolarmente convocata nei modi di legge.

Sono presenti i Signori:

BADANO	Gabriele	Sindaco	SI
BERGERO	Flavio	Vice Sindaco	NO
PELLEGRINO	Graziano	Assessore	SI

Partecipa il Dott. AGNELLI Sandro, Segretario Comunale.

Il sig. BADANO Gabriele, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Oggetto: Approvazione relazione al piano performance anno 2016 e determinazione indennità di risultato anno 2016.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista: la delibera della G.C. n. 56 del 25/11/16 di approvazione del piano delle performance anno 2016;

Vista: la relazione predisposta dal NIV sulla attività svolta dal Responsabile del Servizio nell'anno 2016 e la determinazione della indennità di risultato spettante al Responsabile del Servizio sig. Chiapasco Gian Marco per l'anno 2016;

Ritenuto: prendere atto di quanto predisposto dal NIV;

Visto: il parere di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo 267/2000;

Ad unanimità di voti espressi ai sensi di legge,

DELIBERA

Di approvare la relazione predisposta dal NIV sul piano performance anno 2016 e la determinazione della indennità di risultato anno 2016 spettante all'unico Responsabile di Servizio sig. Chiapasco Gian Marco;

Di dare mandato al Responsabile del Servizio Finanziario per gli adempimenti conseguenti.

RAUSO Giuseppe

Via SAREDO, 38/5

17100 SAVONA

Spett.le . Comune di PLODIO

LOCALITA' CHIESA - 17043

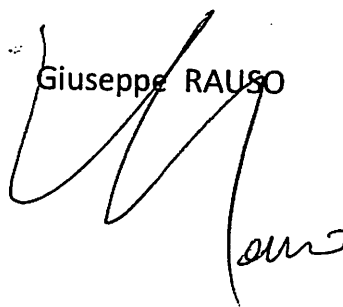
PLODIO

Nell'ambito delle funzioni attribuite dalla normativa nazionale agli
Organismi Indipendenti di Valutazione o Nuclei di Valutazione, si trasmette in
allegato il Verbale seduta del 5.6 u.s. inerente la Valutazione per l'anno 2016 della
V.S. unica P.O., con relativa documentazione allegata.

Distinti saluti.

- 5 GIU. 2017

Giuseppe RAUSO

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'G. RAUSO', written over the printed name 'Giuseppe RAUSO'.

Settore : Amministrativo – Anagrafe Servizio : Anagrafe _____

Obiettivo n° 1 : Anagrafe – Stato Civile _____

Strategicità per l'Amministrazione PUNTEGGIO : 98

10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
Non costituisce specifico obiettivo della amministrazione		Costituisce elemento utile per garantire l'efficacia, l'efficienza e l'economicità della gestione ordinaria o costituisce un adempimento normativo			Contribuisce indirettamente a conseguire un obiettivo della amministrazione		Costituisce un obiettivo strategico per la amministrazione		E' di grande strategicità per la amministrazione (costituisce parte del programma elettorale)

Rilevanza esterna PUNTEGGIO : 99

10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
Obiettivo a rilevanza esclusivamente interna		Obiettivo di miglioramento del back-office con influenza indiretta sull'efficienza del front-office			Obiettivo che realizza un miglioramento dell'attività esterna del servizio		Obiettivo che modifica radicalmente il rapporto con l'utenza esterna (es. istituzione di un nuovo servizio all'utenza)		

Impegno PUNTEGGIO : 100

10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
La realizzazione dell'obiettivo costituisce un impegno occasionale		La localizzazione dell'obiettivo costituisce un impegno mediamente rilevante			La realizzazione dell'obiettivo costituisce un impegno abbastanza rilevante		La realizzazione dell'obiettivo costituisce un impegno molto rilevante		

Innovazione PUNTEGGIO : 98

10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
L'obiettivo non presenta particolari contenuti innovativi		L'obiettivo presenta contenuti innovativi rispetto alle attività del servizio			L'obiettivo presenta contenuti innovativi per il servizio		L'obiettivo realizza processi innovativi a catena in tutto l'Ente		

PUNTEGGIO MEDIO OTTENUTO : 98,75

- 5 GIU. 2017

6 DI VALUTAZIONE


AREA/SETTORE
AMMINISTRATIVO - DEMOGRAFICO
POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO	2016
------	------

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni del valutato

Il valutato Indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	<input type="checkbox"/>
Ostacoli normativi	<input type="checkbox"/>
Difficoltà logistiche	<input type="checkbox"/>
Errata allocazione risorse umane	<input type="checkbox"/>
Scarsa motivazione del personale	<input type="checkbox"/>
Flussi comunicativi critici	<input type="checkbox"/>
Instabilità organizzativa	<input type="checkbox"/>
Altro.....	

Insufficienza risorse tecnologiche	<input type="checkbox"/>
Insufficienza risorse materiali	<input type="checkbox"/>
Mancanza di specifiche risorse umane	<input type="checkbox"/>
Inadeguata formazione del personale	<input type="checkbox"/>
Inadeguata programmazione	<input type="checkbox"/>
Presenza di criticità nei processi	<input type="checkbox"/>

- 5 GIU. 2017

AREA/SETTORE
AMMINISTRATIVO - DEMOGRAFICO
POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO	2016
------	------

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA RISORSE ASSEGNATE (50%)	Grado di raggiungimento							99,00%	
	PESO	1	2	3	4	5	6		7
COMPONENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)									
Relazione e integrazione	10								X
Innovatività	8								X
Gestione risorse economiche	12								X
Orientamento alla qualità dei servizi	7								X
Gestione Risorse umane	7								X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6								X
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	0	0	0	0	0	350

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	99,00%	ESITO COMPLESSIVO:	99,50%
ESITO VALUTAZIONE COMPONENTI	100,00%		

PERCENTUALE VALUTAZIONE: 99,50%

Minimo garantito: 10%

Massimo garantito: 30% (per esecuzione di Servizi Associati)

100 : 20 = 99,50 : X

X = 19,90 + 10 = 29,90%

Indennità annua Posizione in godimento anno 2016: € 10.500,00

Calcolo indennità di Risultato anno 2016:

€ 10.500,00 X 29,30% = € 3.139,50.

SETTORE AMMINISTRATIVO/DEMOGRAFICO

Responsabile: Chiapasco Gianmarco

Rendicontazione obiettivi 2016 assegnati.

Nel 2016 con delibera della GC n. 56 del 25/11/16 l'Amministrazione Comunale ha stabilito ed approvato per l'anno 2016 gli obiettivi da raggiungere nel corso del 2016 da parte del Responsabile del Servizio. Da una valutazione dell'operato del Responsabile del Servizio nel corso del 2016, considerandosi gli obiettivi indicati in delibera, si è potuto rilevare che:

- a) l'obiettivo di funzionamento dei servizi demografici, statistici, leva ed elettorali dell'Ente sono stati pienamente raggiunti. In effetti il Responsabile del Servizio non solo ha assicurato il regolare funzionamento dei servizi demografici del Comune di Plodio ma anche quelli del Comune di Cosseria uniti in Associazione di Funzioni con il Comune di Plodio come da delibera del C.C. n. 06 del 08/02/2016. L'associazione di funzioni è venuta a scadere con la naturale scadenza del 31/12/16.
- b) Il Responsabile ha proceduto periodicamente all'adeguamento dei regolamenti e disposizioni a valenza interna dell'Ente ed esterna, alle nuove disposizioni di legge che lo Stato ha emanato in materia demografica (sia per quanto concerne le nuove regole per cittadini extracomunitari, stato civile e residenza). L'obiettivo di performance è stato pienamente raggiunto.
- c) Il Responsabile ha proceduto con la massima solerzia e precisione all'aggiornamento dei processi telematici ed informativi che hanno interessato il suo servizio. Anche in questo caso l'obiettivo di funzionamento prefissato nel piano delle performance è stato pienamente raggiunto.
- d) Per quanto concerne il collegamento informatico con altri enti si è potuto verificare la esistenza dei collegamenti tra il Comune e l'INA, il SIATEL, il SISTER, il collegamento con le banche dati della Motorizzazione e dell'INPS. L'obiettivo è allo stato attuale e per l'anno 2016 raggiunto anche se tale obiettivo deve essere annualmente aggiornato con le nuove e successive modifiche di programma che ogni anno vengono emanate ed applicate al fine di procedere sistematicamente all'aggiornamento dei collegamenti informatici. Si può valutare che per l'anno 2016 l'obiettivo di performance è stato raggiunto al 100%.
- e) Per quanto concerne l'applicazione delle nuove norme e processi connessi alla istituzione del protocollo informatico il cui avvio è stato stabilito nella data del 11/10/15, si da atto che tale strumento è stato regolarmente installato entro la scadenza imposto dalla normativa, divenendo operativo subito al 100%. Si rileva però che la approvazione del manuale sulla gestione informatica documentale del Comune è stato approvato successivamente al 2015 e precisamente con delibera della G.C. n. 17 del 23/3/16 e ciò per permettere all'operatore di prendere pienamente confidenza con il programma e gli adempimenti conseguenti ed eventualmente apportare, con l'esperienza acquisita, eventuali modifiche e miglioramenti alle procedure previste nel manuale oggetto di approvazione. Pertanto l'obiettivo si è pienamente e definitivamente realizzato nei primi mesi del 2016.

Gli obiettivi di funzionamento sono stati realizzati tutti al 100%.

- 5 GIU. 2017

VISTO L'OGGETTO DI VALUTAZIONE
iknc