

ORGANISMO di VALUTAZIONE

COMUNE DI PLODIO

*Alla c.a. del Sindaco
Segretario Generale
titolari di Posizione Organizzativa*

Verbale n. 01/2014

Il giorno 21 del mese di marzo 2014, alle ore 15,00 presso la Sede del Comune di Plodio, si è riunito l'Organismo di Valutazione, così composto:

		presente	assente
<i>Simona Schiavi</i>	componente	X	

ORDINE DEL GIORNO :

- 1. Validazione della Relazione sulla Performance 2013 – Consuntivazione Obiettivi Performance 2013**
- 2. Proposta di valutazione delle Posizioni Organizzative anno 2013**
- 3. Attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità**

1. Validazione della Relazione sulla Performance 2013 – Consuntivazione Piano Performance 2013

- **Visti** i principi indicati dall'art. 14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. n. 150/2009 e le linee-guida indicate nelle delibere CiVIT n. 4/2012, n. 5/2012;
- **Visto** il vigente Regolamento degli Uffici e dei servizi
- **Considerato** che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance;
- **Premesso** che il processo di validazione e la stesura del documento devono essere ispirati ai principi di:
 - • trasparenza;
 - • attendibilità;
 - • veridicità;
 - • ragionevolezza;
 - • evidenza e tracciabilità;
 - • verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato).;

- **Presa visione** della "Relazione sulla performance 2013 – Consuntivazione Piano Performance 2013" (**All. 1**), in cui sono descritte le note a commento del raggiungimento dei risultati (analisi scostamento) che si invia alla Giunta comunale per l'approvazione di competenza
- **Considerato** che l'operato dell'Organismo di Valutazione è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità;
- **Considerato** che l'Organismo di Valutazione ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno svolgere nell'ambito della propria autonomia operativa;

Tutto ciò premesso, l'OIV **valida** la "Relazione sulla Performance" del Comune di Plodio

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute nei documenti allegati al presente verbale. **All. 1** "Relazione sulla performance 2013 – Consuntivazione Obj 2013"

L'Organismo di Valutazione dispone che la Relazione sulle Performance 2013 venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità, riservandosi di verificare la corretta attuazione di tale adempimento.

L'O.V. rammenta inoltre che nel liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, si devono rispettare le condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal D.lgs. 150/09:

- a. pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- b. comunicazioni all'ARAN e al CNEL ai sensi del comma 5.

2. proposta di valutazione Posizioni Organizzative anno 2013

L'Organismo di Valutazione, ai sensi delle nuove disposizioni normative attribuitegli, chiede di prendere visione della seguente documentazione, in riferimento a quanto disposto dal D.Lgs 33/2013, dal DL. 174/12 convertito in L. 213/12, chiede la presentazione dei seguenti documenti, per verificarne la redazione in termini di rispetto dei tempi e qualità dei risultati, dando breve resoconto per ogni voce:

- Comunicazioni Lavoro flessibile e Incarichi dirigenziali
- Esito dei Referti sui controlli interni effettuati per l'annualità 2013, obbligo assolto
- Attestazione del Monitoraggio sulla trasparenza al 30/09/2013, Griglia non ancora pervenuta dal Responsabile Trasparenza
- Attestazione del Monitoraggio sulla trasparenza al 31/12/2013 – obbligo assolto
- Parere in merito all'approvazione del Codice di comportamento dei Dipendenti, adottato dalla Giunta, non ancora pubblicato, non ancora pervenuto il documento

- Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione – non ancora pubblicato sul sito
- Piano Triennale per la Trasparenza e l'integrità – obbligo assolto

L'Organismo di Valutazione, dopo aver ricapitolato le funzioni attribuitegli dal Regolamento, procede alla valutazione dei Titolari Posizione Organizzativa per l'anno 2013, sulla base della seguente ulteriore documentazione:

1. Metodologia di valutazione in essere
2. Report obiettivi assegnati (All. 1)
3. Pesatura degli obiettivi di performance assegnati
4. Scheda per la valutazione del Direttore
5. Piano della Performance 2013.

Alla luce delle risultanze dei valori raggiunti l'OV procede all'analisi degli indicatori di efficacia, di efficacia temporale, di efficienza economica e di qualità dei singoli processi, anche tenendo conto delle analisi del risultato indicate dal Direttore, assegnando ad ogni singolo obiettivo la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo **(allegato 4)**.

Per ogni obiettivo l'OV determina il grado di raggiungimento e commenta in calce alla scheda di processo le eventuali osservazioni inerenti lo svolgimento dello stesso.

Dalla sintesi delle informazioni raccolte, si predispose la valutazione delle Posizioni Organizzative per l'anno 2013 come da schede allegate **(All. 2)**, la proposta di valutazione è stata effettuata secondo le schede di valutazione, sul grado di raggiungimento degli obiettivi e sui comportamenti manageriali. Il punteggio ottenuto deve essere correlato secondo le fasce di premialità definite nel sistema di valutazione.

3. Attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità

L'Organismo di valutazione ha svolto i propri accertamenti, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:


1. la delibera di approvazione del Piano triennale della Trasparenza
2. riferimenti normativi in merito al principio della Trasparenza
3. Griglia attestazione assolvimento obblighi di pubblicazione ai sensi della Delibera CIVIT N. 71/2013
4. Griglia attestazione assolvimento obblighi di pubblicazione ai sensi della Delibera ANAC N. 77/2013
5. Verifica conformità sito istituzionale alla struttura prevista dalla Bussola della Trasparenza.

L'O.V. attesta:

- l'adozione delle indicazioni del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità come previsto dal DLgs 150/09
- la pubblicazione in apposita sezione "Amministrazione Trasparente" dei dati previsti dalle leggi vigenti nonché dell'aggiornamento dei medesimi dati al momento dell'attestazione, richiedendo la tempestiva pubblicazione dei documenti ancora mancanti.
- Il mancato ricevimento della griglia relativa agli obblighi di pubblicazione previsti dalla Delibera N. 71 – 2013 CIVIT.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Simona Schiavi



Allegato 1: "Relazione sulla performance 2013 – Consuntivazione Piano Performance 2013"

Allegato 2: Scheda di Valutazione PO

Allegato 3 : Griglia di Rilevazione sulla Trasparenza ai sensi Delibera Delibera N. 77/2013 ANAC.

Allegato 4 : Pesatura Obiettivi per Consuntivazione