

COMUNE DI PLODIO
(Provincia di Savona)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'articolo 7 del CCNL 16.11.2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|---|--|---|
| Data di sottoscrizione | | Preintesa 20.12.2024 Contratto Funzioni Locali 2019- 2021 |
| Periodo temporale di vigenza | | Anno 2024 |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dr. Ardito Alessandro Componenti: Dr. Ardito Alessandro Dott.ssa Cristina Merlino Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Firmatarie della preintesa: FP CISL Firmatarie del contratto: FP CISL |
| Soggetti destinatari | | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2024– articolo 80 CCNL 16.11.2022 |
| | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì |
| | | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d. lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d. lgs. 150/2009, è stato inserito nella sottosezione 2.2 "Performance" del PIAO 2024/2026 |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d. lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato. |
| | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d. lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza. | |

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d. lgs. 33/2013.

| | | |
|-------------------------------------|--|---|
| | | <p>La Relazione della Performance è stata unificata al rendiconto della gestione previsto dall'articolo 227 del TUEL.</p> |
| <p>Eventuali osservazioni =====</p> | | |

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Viene – preliminarmente - identificato l'oggetto del contratto. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata, tenuto degli indirizzi impartiti con deliberazione della Giunta Comunale n. 66 del 12 novembre 2024

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione* | Importo |
|--|------------------|
| Art. 80, comma 2, lett. a) e b) – performance | 4.150,00 |
| Art. 80, comma 1– progressioni economiche orizzontali storiche | 1.795,95 |
| Art. 80, comma 2, lett. j) – differenziali anno 2024 | 0,00 |
| Art. 80, comma 2 lett. e) – indennità di specifiche responsabilità | 0,00 |
| Art. 80, comma 1– indennità di comparto | 1.575,78 |
| Art. 80, comma 1bis – indennità condizioni di lavoro | 360,00 |
| Somme non suddivise | 2.609,00 |
| Totale | 10.490,73 |

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del CCDI economico per l'anno 2024 sono, comunque, coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede, per l'anno 2024, l'attribuzione di differenziali

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nel contratto integrativo economico per l'anno 2024 sono state stanziare le somme di € 2.650,00 per la performance organizzativa e di € 1.500,00 per la performance individuale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili