
Relazione Tecnico Finanziaria
Contratto Collettivo Integrativo
Giuridico 2023-2025
Economico 2023

Comune di Plodio

Provincia di Savona

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni del contratto collettivo nazionale vigente nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 274 del 12/12/2023.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2023 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 10.209,51.

ART 67 comma 1 CCNL 21/05/2018	
Un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall’art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all’anno 2017	€ 8.366,00

Nell’importo consolidato di cui al presente comma è confluito anche l’importo annuale delle risorse di cui all’art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell’anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, in quanto tali risorse non sono state utilizzate, nell’anno 2017, per gli incarichi di “alta professionalità”

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

ART 79 comma 1 CCNL 16/11/2022	
Art. 67 CCNL 2016/2018 - comma 2 lettera a): incremento di € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015	€ 249,60
Art. 67 CCNL 2016/2018 - comma 2 lettera b): di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all’art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;	€ 80,86
Art. 67 CCNL 2016/2018 - comma 2 lettera c): dell’importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l’importo confluisce stabilmente nel Fondo dell’anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d’anno;	€ 180,57
Art. 67 CCNL 2016/2018 - comma 2 lettera g): degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare;	€ 0,00

Art. 79 CCNL 2019/2021 - comma 1 lett. d): di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.	€ 235,30
Art. 79 CCNL 2019/2021 – comma 1 lett. b): un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5	€ 253,50
Art. 79 CCNL 2019/2021 – comma 1 bis: A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale 98 quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3.	€ 843,68

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Nessun ulteriore incremento

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

ART 79 - CCNL 2019/2021	
Art. 79 comma 5 CCNL 2019/2021 Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023	€ 507,00
Art. 79 comma 3 CCNL 2019/2021 € 4.015,40 (0,22% monte salari 2018 € 1.825.184, ove sussista la capacità di spesa nel bilancio) finanziabile solo in caso di scelte organizzative e gestionali e di politica retributiva connesse ad assunzioni di personale anche a t.d.	€ 0,00
Art. 79 comma 2 lettera a) – risorse di cui all'art. 67 comma 3 – lettera c) CCNL 2016/2018: risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (Compensi Istat)	€ 0,00
Art. 79 comma 2 lettera a) – risorse di cui all'art. 67 comma 3 – lettera c) CCNL 2016/2018: risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (Incentivi funzioni tecniche)	€ 0,00

Art. 79 comma 2 lettera a) – risorse di cui all’art. 67 comma 3 – lettera d) CCNL 2016/2018: importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l’importo confluisce nel Fondo dell’anno successivo alla cessazione dal servizio;	€ 0,00
Art. 79 comma 2 lettera d): eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all’art. 14 del CCNL dell’1.4.1999; l’importo confluisce nel Fondo dell’anno successivo;	€ 0,00
Art. 79 comma 2 – lettera b): importo massimo corrispondente all’1,2% su base annua, del monte salari dell’anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell’ente sussista la relativa capacità di spesa.	€ 0,00
Art. 79 comma 2 – lettera c): risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all’art. 98, comma 1, lett. c) del presente CCNL.	€ 0,00
Art. 80 comma 1 CCNL 2019/2021: eventuali risorse residue di cui all’art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.	€ 2.066,00

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Secondo quanto stabilito dall’art. 79 comma 6 del CCNL del 16/11/2022 la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all’art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell’art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.

L’art. 23 comma 2 del D.lgs. 75 del 2017 prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Pertanto per la determinazione del fondo 2023 è stato necessario effettuare un confronto con il fondo 2016 come risultante dalla tabella seguente:

ANNO	FONDO AL NETTO INCREMENTI NON CONCORRENTI	FONDO P.O.	FONDO DELLA DIRIGENZA	S.G. AL NETTO INCREMENTI NON CONCORRENTI (CCNL 2020) E DEL COSTO DELLA SEGRETERIA CONVENZIONATA	TOTALE
2016	8.987,00 €	13.639,60 €	-	- €	22.626,60 €
2023	8.800,07 €	13.560,00 €	-	- €	22.360,07 €

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 10.209,51
Riduzione ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017	€ 0,00
Risorse variabili	€ 507,00
Totale	€ 10-716,51

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 5.014,39 relative a:

Descrizione	Importo
INDENNITA' DI COMPARTO <i>ART. 33 CCNL 22/01/2004</i>	€ 2.474,52
INDENNITA' EDUCATORI NIDO <i>ART. 31 COMMA 7 CCNL 14/09/2000 + ART. 6 CCNL 5/10/2001</i>	€ 0,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI A CARICO DEL FONDO <i>ART. 5 CCNL 31/03/1999</i>	€ 2.539,87
Totale	€ 5.014,39

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali storiche.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 5.702,12 così suddivise:

Descrizione	Importo
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70 bis CCNL 21/5/2018 e ART. 33 CCI 2023/2025	€ 359,70
INDENNITA' DI TURNO ART. 30 CCNL 16/11/2022 e ART. 11 CCI 2023/2025	€ 0,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE ART. 100 CCNL 16/11/2022 e ART. 30 CCI 2023/2025	€ 0,00
INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE ART. 97 CCNL 16/11/2022 e ART. 28 CCI 2023/2025	€ 0,00
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 84 CCNL 16/11/2022 e ART. 35 CCI 2023/2025	€ 0,00
COMPENSO LAVORO FESTIVO ART. 24 C.1 CCNL 14/09/2000 COSÌ COME MODIFICATO DALL'ART. 14 DEL CCNL 2001	€ 0,00
SPECIFICI OBIETTIVI DI PRODUTTIVITÀ E QUALITÀ DELL'ENTE FINANZIATI CON RISORSE AGGIUNTIVE	€ 0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE)	€ 0,00
PROGRESSIONI ALL'INTERNO DELLE AREE - ANNO 2023 (ART. 14 CCNL 16/11/2022 E ART. 5 CCI 2023/2025)	€ 0,00
RISORSE DESTINATE ALLA PRODUTTIVITA'	€ 5.342,42
TOTALE	€ 5.702,12

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 5.014,39
Somme regolate dal contratto	€ 5.702,12
Destinazioni ancora da regolare	€ -
Totale	€ 10.716,51

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 10.209,51, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali storiche) in previsione per il 2023, ammontano ad € 5.702,12, pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati selettivamente secondo quanto stabilito dal CCNL, tenendo conto dell'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione delle performance dell'Ente e secondo i criteri di premialità indicati nel CCI 2023/2025.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

I criteri per l'attribuzione di eventuali nuove progressioni all'interno delle Aree, indicati nell'art. 5 del CCI 2023/2025, rispettano il principio di selettività sancito dalle norme contrattuali e di legge. L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", avviene mediante procedura selettiva di area. Per l'anno 2023 non si prevedono progressioni all'interno delle Aree.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2022.

	Fondo 2023	Fondo 2022	Diff.
			2023-2022
COSTITUZIONE DEL FONDO			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
<i>Risorse storiche consolidate</i>	8.366,00 €	8.366,00 €	- €
<i>Incrementi parte stabile</i>	1.843,51 €	511,03 €	1.332,48 €
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	10.209,51 €	8.877,03 €	
Risorse variabili			
Incremento annuale comma 1 – lettera b) anni 2021/2022	507,00 €		507,00 €
Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente		26,00 €	- 26,00 €
Risparmi da utilizzo straordinari			- €
Incremento max 1,2% monte salari 1997			- €
Incremento per obiettivi del Piano performance			- €
Risorse per specifiche disposizioni di legge (ISTAT)			- €
Risorse per specifiche disposizioni di legge (Incentivi Funzioni Tecniche)			- €
Residui anni precedenti di risorse stabili/variabili			- €
Totale risorse variabili	507,00 €	26,00 €	481,00 €
Decurtazioni del Fondo			- €
Decurtazione fondo – art. 23 c.2 – D.Lgs 75/2017	- €	- €	- €
Totale decurtazioni del Fondo	- €	- €	- €
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			- €
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	10.209,51 €	8.877,03 €	1.332,48 €
Risorse variabili	507,00 €	26,00 €	481,00 €
Decurtazioni	- €	- €	- €
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	10.716,51 €	8.903,03 €	1.813,48 €

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2022.

	Fondo 2023	Fondo 2022	Diff.
			2023-2022
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22/01/2004	2.474,52 €	1.813,55 €	660,97 €
Progressioni orizzontali storiche	2.539,87 €	1.831,58 €	708,29 €
Indennità educatori nido art. 31 comma 7 CCNL 14/09/2000 + art. 6 CCNL 5/10/2001	- €	- €	- €
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	5.014,39 €	3.645,13 €	1.369,26 €
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Indennità Condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL 21/05/2018 e art. 33 CCI 2023/2025)	359,70 €	- €	359,70 €
Progressioni all'interno delle Aree (art. 14 CCNL 16/11/2022 e art. 5 CCI 2023/2025)	- €		- €
Indennità di turno art. 30 CCNL 16/11/2022 e art. 11 CCI 2023/2025	- €		- €
Indennità servizio esterno polizia locale art. 100 CCNL 16/11/2022 e art. 30 CCI 2023/2025	- €		- €
Indennità specifiche responsabilità Art. 84 CCNL 16/11/2022 e art. 35 CCI 2023/2025	- €		- €
Compenso lavoro festivo art. 24 c1 CCNL 14/09/2000 come modificato dall'art. 14 CCNL 2001	- €		- €
Indennità di funzione Polizia locale Art. 97 CCNL 16/11/2022 e art. 28 CCI 2023/2025	- €		- €
SPECIFICI OBIETTIVI DI PRODUTTIVITÀ E QUALITÀ DELL'ENTE FINANZIATI art. 79 comma 2 lettera c) CCNL 16/11/2022	- €		- €
Specifiche disposizioni di legge (ISTAT etc...)	- €		- €
Specifiche disposizioni di legge	- €		- €
Incentivi Funzioni Tecniche			
Produttività	5.342,42 €	5.257,98 €	84,44 €
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	5.702,12 €	5.257,98 €	444,14 €
(Eventuali) Destinazioni ancora da regolare	- €	- €	- €
DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	5.702,12 €	5.257,98 €	444,14 €
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	5.014,39 €	3.645,13 €	1.369,26 €
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	5.702,12 €	5.257,98 €	444,14 €
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare	- €	- €	- €
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	10.716,51 €	8.903,11 €	1.813,40 €

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Si attesta che il sistema contabile utilizzato dall'Ente è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo 2023 oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

La programmazione finanziaria delle spese di personale (compresi oneri e relativa IRAP) ricomprende le risorse per il pagamento del trattamento accessorio di cui al fondo per la contrattazione decentrata. Le imputazioni contabili mensilmente effettuate sui capitoli di spesa relativi al Fondo risorse decentrate sono costantemente monitorate al fine del rispetto dei limiti finanziari e normativi previsti.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Di seguito si espone la verifica dell'utilizzo a consuntivo del fondo 2022:

	Preventivo Fondo 2022	Consuntivo Fondo 2022
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO		
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa		
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22/01/2004	1.813,55	1.813,55
Progressioni orizzontali a carico del fondo art. 5 CCNL 31/03/1999	1.831,58	1.831,58
Indennità educatori nido art. 31 comma 7 CCNL 14/09/2000 + art. 6 CCNL 5/10/2001	0,00	0,00
Incrementi differenziale PEO storiche	0,00	0,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	3.645,13	3.645,13
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa		
Progressioni orizzontali 2022	2.417,74	2.417,74
Incrementi differenziale PEO 2022	0,00	0,00
Indennità servizio esterno polizia locale – art. 56 quinquies CCNL 2016/2018	0,00	0,00
Indennità di funzione Polizia locale - art. 56 sexies CCNL 2016/2018	0,00	0,00
Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 2016/2018	0,00	0,00
Indennità di turno art. 23 CCNL 2016/2018	0,00	0,00
Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies - c. 1 CCNL 2016/2018	0,00	0,00
Compenso lavoro festivo art. 24 c1 CCNL 14/09/2000 come modificato dall'art. 14 CCNL 2001	0,00	0,00
Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2016/2018	0,00	0,00
Specifici obiettivi di produttività e qualità dell'Ente finanziati art. 67 comma 5 lettera b)	0,00	0,00

CCNL 2016/2018		
SPECIFICI OBIETTIVI DI PRODUTTIVITÀ E QUALITÀ DELL'ENTE FINANZIATI art. 67 comma 4 CCNL		
21/05/2018	0,00	0,00
Specifiche disposizioni di legge (ISTAT)	0,00	0,00
Specifiche disposizioni di legge (incentivi funzioni tecniche)	0,00	0,00
TRATTENUTE OPERATE AI SENSI DELL'ART. 71 della L. n. 133/2008 (trattenute per i primi 10 giorni di malattia)	0,00	0,00
Produttività di cui all'articolo 68, comma 2, lettera b) del CCNL 2016/2018	2.840,24 €	2.840,24 €
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	5.257,98 €	5.257,98 €
(Eventuali) Destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00
DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE		
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	3.645,13 €	3.645,13 €
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	5.257,98 €	5.257,98 €
Storno quota differenziale progressioni storiche e di nuova istituzione CCNL 2019/2021		
Risparmi risorse stabili/variabili da inserire nel fondo dell' anno successivo	0,00	0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	8.903,11	8.903,11

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Al fine della puntuale verifica dei mezzi di copertura con riferimento alla struttura del bilancio dell'Ente, si elencano di seguito i capitoli inseriti nel Bilancio di previsione 2023-2024-2025 approvato in data 25 maggio 2023 con delibera del Consiglio Comunale, n. 10, come da indicazione delle note applicative della R.G.S.. "L'indicazione delle modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio dovrà coprire un arco temporale pari alla durata della vigenza contrattuale del Contratto integrativo sottoposto a certificazione maggiorata di un anno."

Poiché il fondo è costituito al netto degli oneri riflessi, come da indicazioni contenute nelle note applicative si dà anche conto della capienza delle voci di bilancio che finanziano i contributi previdenziali ed assistenziali e l'IRAP.

Quota di competenza 2023 sui seguenti capitoli:

10212/1 codice 01.03.1

10222/1 codice 01.03.1

1261/1 codice 03.01.1

1262/2 codice 03.01.1

1921/1 codice 10.05.1

1922/1 codice 10.05.1

1160/1 codice 01.11.1

1023/1 codice 01.02.1

Gli istituti giuridici finanziati dal fondo sono dal medesimo interamente coperti, per cui tutti i costi diretti sono coperti. Si attesta che dal presente contratto non derivano costi indiretti.

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

Dott.ssa Cristina Merlino