



COMUNE DI PLODIO

PROVINCIA DI SAVONA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 44

OGGETTO: Approvazione esito finale della graduazione della indennità di posizione al responsabile di servizio del Comune di Plodio.

L'anno **duemiladiciannove** addì **dieci** del mese di **maggio** alle ore **15.15** nella solita sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale, regolarmente convocata nei modi di legge.

Sono presenti i Signori:

BADANO	Gabriele	Sindaco	SI
BERGERO	Flavio	Vice Sindaco	SI
PELLEGRINO	Graziano	Assessore	NO

Partecipa il Dott. AGNELLI Sandro, Segretario Comunale.

Il sig. BADANO Gabriele, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: Approvazione esito finale della graduazione della indennità di posizione al responsabile di servizio del Comune di Plodio.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto e richiamato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 18/12/10;

Evidenziato che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. EE.LL. triennio 2016-2018 nel quale sono previste nuove modalità di conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa e devono essere conseguentemente approvati i nuovi criteri per la graduazione delle posizioni organizzative;

Accertato che con deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 29.04.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, si è proceduto alla modifica del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi con le nuove disposizioni ed conseguente approvazione delle nuove modalità di conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa nonché della metodologia di graduazione delle posizioni organizzative esistenti all'interno dell'Ente;

Verificato che, a seguito di tale approvazione, in data odierna si è predisposto il conteggio con la determinazione dei punteggi di graduazione dell'unica posizione organizzativa esistente all'interno della dotazione organica del personale comunale, secondo le tabelle già approvate con deliberazione Giunta Comunale n. 43/2019 sopraccitata;

Viste le tabelle debitamente compilate e ritenuto prenderne atto al fine della conseguente e successiva nomina della Posizione Organizzativa da parte sindacale;

Dato atto che dalla verifica di graduazione effettuata risulta un importo della indennità di posizione organizzativa pari a quella già in godimento da parte dell'unico responsabile di servizio del Comune;

Acquisito il parere di regolarità tecnica favorevole espresso dal Segretario Comunale, ai sensi dell'articolo 49, comma 2° del D.Lgs 18.08.2000, n. 267;

Con voti unanimi favorevoli espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1. Di approvare la narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di approvare inoltre le tabelle debitamente compilate, di cui agli allegati n. 1) e 2) che formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, riguardanti la determinazione dell'indennità di posizione spettante all'unico responsabile di servizio esistente nella attuale pianta organica del Comune di Plodio;
3. Di dare mandato al Sindaco per la conseguente emanazione del decreto sindacale di nomina della P.O. con applicazione della indennità così come determinata dalla allegata tabella;
4. Di dare atto che il nuovo importo dell'indennità di posizione ha efficacia con decorrenza dal 21 maggio 2019, come previsto dal vigente C.C.N.L. Enti Locali.
5. Di prevedere la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente dell'intera procedura di attribuzione e nomina delle posizioni organizzative;

Con successiva ed unanime votazione espressa ai sensi di legge delibera di rendere il presenta atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 , 5° comma del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

COMUNE DI PLODIO

Allegato B

CRITERI GENERALI DI GRADUAZIONE

La consistenza delle risorse umane ed economiche assegnate fa riferimento:

Risorse Umane gestite dalla posizione organizzativa: punteggio max punti: 8

<i>Sino a due dipendenti</i>	<i>Punti 4</i>
<i>Oltre 2 dipendenti</i>	<i>Punti 8</i>

*Risorse Finanziarie gestite dalla posizione organizzativa: punteggio max punti 40
(suddivisi in 20 punti per entrata e in punti 20 per spesa)*

<i>Fino a 500.000 euro</i>	<i>Punti 12</i>
<i>Oltre 500.000 euro</i>	<i>Punti 20</i>

Per questo parametro si prendono i dati del bilancio / consuntivo

La complessità gestionale dell'unità organizzativa assegnata è determinata, da un lato, dalla molteplicità e dall'articolazione delle correlazioni esterne, dall'altro, dalla molteplicità dell'articolazione delle interrelazioni interne tra gli "elementi" gestiti.

<i>Numero Servizi Gestiti</i>	Massimo 5 punti (un punto per servizio)
<i>Difficoltà dei Servizi Assegnati per materia</i>	Massimo 7 punti

<i>Complessità delle proposte delle delibere di giunta e consiglio comunale</i>	MASSIMO 7 PUNTI 7 punti specialistica 6 punti elevata ma non specialistica 4 punti mediamente specialistica 2 punti atti di gestione ordinaria
<i>Oggetto delle determinazioni /atti amministrativi caratterizzanti la posizione organizzativa</i>	MASSIMO 10 PUNTI -10 punti (determinazioni di elevato contenuto e responsabilità diretta, con massima complessità tecnica) - 8 punti determinazioni di discreto contenuto e responsabilità diretta, con discreta complessità tecnica) - 6 punti determinazioni di medio contenuto e responsabilità diretta, con media complessità tecnica - 4 punti determinazione di modesto contenuto e

	<i>responsabilità diretta, con modesta complessità tecnica</i>
<i>Complessità e variabilità del quadro normativo di riferimento per la gestione di servizi/attività assegnati alla posizione organizzativa</i>	MASSIMO PUNTI 4 -4 punti Massima complessità - 3 punti discreta complessità -2 punti media complessità -1 punto modesta complessità

<i>Grado di interfaccia con l'ambiente esterno e complessità relazionale, in relazione alla difficoltà di gestione dei rapporti con il cittadino, gli operatori economici, e gli altri organi istituzionali</i>	MASSIMO 7 PUNTI
<i>Grado di interfaccia con l'ambiente interno e complessità relazionale, in relazione alla difficoltà di gestione dei rapporti con gli altri Settori interni dell'Ente, Segretario comunale e organi istituzionali</i>	MASSIMO 7 PUNTI

La responsabilità connessa all'incarico assegnato fa riferimento alle responsabilità tecnica, amministrativa e contabile connesse alle diverse posizioni

<i>Responsabilità giuridica amministrativa contabile e attività di elevato contenuto pianificatorio/progettuale</i>	MASSIMO 5 PUNTI
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------

PESI E PUNTEGGI

Ciascun fattore generale di graduazione va opportunamente pesato al fine di considerarne l'importanza relativa nella formulazione del giudizio finale sulla posizione.

In una scala graduata da 0 a 100, a ciascun fattore è stato attribuito un peso. In particolare i pesi sono i seguenti:

Pesi % dei criteri di graduazione

CRITERI GENERALI DI GRADUAZIONE	PESI %
<i>Consistenza delle risorse umane ed economiche assegnate</i>	48 PUNTI
<i>Complessità gestionale dell'unità organizzativa assegnata</i>	47 PUNTI
<i>Responsabilità connesse alla posizione</i>	5 PUNTI

COMUNE DI PLODIO

Determinazione graduazione Posizione Organizzativa:

DENOMINAZIONE POSIZIONE: Servizi Demografici – Chiapasco Gianmarco			
CRITERI GENERALI DI GRADUAZIONE	ELEMENTI SPECIFICI DI GRADUAZIONE	PUNTI	PUNTI ASSEGNATI

A. Consistenza delle risorse umane e finanziarie	A1) Consistenza risorse umane	Da 4 punti a 8	4
	A2) Consistenza risorse economiche	Max 40 punti (suddivisi in 20 punti per l'entrata e 20 punti per la spesa)	24
TOTALE FATTORE		PUNTI MASSIMI 48	28

CRITERI GENERALI DI GRADUAZIONE	ELEMENTI SPECIFICI DI GRADUAZIONE	PUNTI	PUNTI ASSEGNATI
B. La complessità gestionale dell'unità organizzativa assegnata	B1) Complessità interna	Max 5 punti	5
	B2) Difformità dei servizi assegnati	Max 7 punti	7
	B3) Complessità delle proposte delle delibere di gm. e di cc. Caratterizzanti la posizione organizzativa	Max 7 punti	7
	B4) Oggetto delle determinazioni /atti amministrativi caratterizzanti la posizione organizzativa	Max 10 punti	10
	B5) Complessità del quadro normativo	Max 4 punti	4
	B6) Complessità del quadro delle relazioni esterne	Max 7 punti	7
	B7) Complessità del quadro delle relazioni interne	Max 7 punti	7
TOTALE FATTORE		PUNTI MASSIMI 47	47
C. Complessità specialistica e rilevanza dell'incarico assegnato	C1) Responsabilità tecnica, amministrativa e contabile	Max 5 punti	5
TOTALE COMPLESSIVO		PUNTI 100	80

Importo indennità di posizione annuo €. 11.500,00 fascia D

Applicata la pesatura le posizioni organizzative verranno collocate all'interno delle seguenti fasce:

FASCIA	PUNTEGGIO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE P.O.
Fascia A	Punti da 95 a 100	16.000 euro
Fascia B	Punti da 90 a 94	15.500 euro
Fascia C	Punti da 85 a 89	13.500 euro
Fascia D	Punti da 76 a 84	11.500 euro
Fascia E	Punti da 66 a 75	10.000 euro
Fascia F	Punti da 51 a 65	8.500 euro
Fascia G	Punti da 41 a 50	7000 euro

<i>Fascia H</i>	<i>Punti da 35 a 40</i>	<i>5000 euro</i>
-----------------	-------------------------	------------------

Le posizioni collocate nella medesima fascia avranno la medesima retribuzione di posizione.

Un'unità organizzativa che, una volta pesata, riportasse un punteggio inferiore a 35 punti non verrebbe considerata una posizione organizzativa.

Relativamente all'ipotesi di conferimento di incarico di posizione di organizzativo di personale utilizzato a tempo parziale presso altri enti o servizi in convenzione si richiama quanto previsto dall'art. 17 comma 6 CCNL 21 maggio 2018.

Relativamente all'indennità di risultato si rinvia a quanto previsto dall'art. 15 comma 4 del CCNL 21 maggio 2018.